



Informe PDU

Embrapa
Tabuleiros Costeiros

Nº 1 / Maio 2008

A Embrapa Tabuleiros Costeiros está elaborando o IV Plano Diretor da Unidade (PDU), que apontará as diretrizes e as metas que nortearão o trabalho da empresa no período de 2008 a 2011. Pela segunda vez consecutiva, o processo de construção do PDU, que iniciou em abril, está acontecendo com a participação dos empregados e do público externo. Os trabalhos estão sendo coordenados pela Comissão de Planejamento Estratégico formada por toda a chefia da Unidade e pelo assessor Marcos Aurélio Silva. Três grupos de trabalho (Objetivos Estratégicos, Diretrizes Estratégicas e Comunicação) foram criados com o intuito de desenvolverem atividades específicas durante o processo de elaboração do documento. Todo este trabalho de construção participativa do PDU, incluindo resultados parciais, está disponível no Portal www.cpatc.embrapa.br/ivpdu/. “Criamos esse canal de comunicação para incentivar a participação e deixar o processo o mais transparente possível”, afirma o coordenador-executivo da Comissão, Marcos Silva. Outras formas de interação com o público são as caixas de sugestões que estão em diversos pontos da Unidade e o Fale Conosco (ace@cpatc.embrapa.br). Confira a entrevista de Marcos Silva:

Qual a importância do empregado, independentemente de cargo ou função, participar dos trabalhos do PDU?

Marcos Silva – O PDU contém o plano estratégico da Unidade que é desdobrado, posteriormente, em planos de ação setoriais e operacionais. É a partir desses planos que são estipuladas as atividades de cada empregado, ou seja, cada um é diretamente “atingido” pelo PDU. E não é só isso, ao participar e opinar na elaboração, o empregado tem a oportunidade de conhecer a empresa como um todo e perceber as interfaces que existem e que são necessárias para o cumprimento das metas que vamos propor para os próximos quatro anos. Com o engajamento de cada empregado, teremos um PDU mais dinâmico, acessível e conhecido por todos da empresa.

Podemos destacar algum ponto peculiar deste IV plano diretor?

Marcos Silva – O empregado deve ter em mente que a missão da Embrapa, contida no Plano Diretor da Embrapa (PDE) 2008/2023 (disponível no site <http://www.cpatc.embrapa.br/ivpdu/>), traz a Inovação como um dos principais objetivos da empresa. Isso implica em uma mudança de pers-

pectiva também para a Embrapa Tabuleiros Costeiros e refletirá em todas as fases de elaboração do IV PDU. Até então, a Embrapa não havia dado tanta ênfase para esta questão. No nosso documento não poderemos deixar de analisar a inovação nas cadeias produtivas e identificar os desafios da sustentabilidade da ecorregião dos tabuleiros costeiros.

“Todo empregado deve ter em mente que a missão da Embrapa, contida no Plano Diretor da Embrapa (PDE) 2008/2023, traz a Inovação como um dos principais objetivos da empresa”

Qual a relação entre o IV PDU e o V PDE?

Marcos Silva – Este IV PDU terá o diferencial, positivo, de estar diretamente atrelado ao V PDE e, se quisermos que as nossas futuras metas saiam do papel, não podemos nos esquecer deste vínculo. Um exemplo: em uma etapa deste processo de elaboração do nosso plano diretor, os empregados vão apontar quais os projetos ou ações gerenciais que serão desenvolvidos para implementar as estratégias contempladas no PDE e que foram

inseridas no PDU da Unidade, a partir da escolha dos empregados. Acreditamos que essa ligação direta proporcionará o cumprimento de um número maior de metas. Por isso, reforço a importância da participação de todos os empregados, já que as estratégias contemplam as áreas de pesquisa, comunicação, negócios, administração e gestão como um todo.

A forma de elaboração do nosso plano foi definido pela Embrapa?

Marcos Silva – A Sede criou um manual de metodologias e definiu o prazo para a conclusão de cada etapa. Vale lembrar que todas as Unidades estão passando por este mesmo processo. Ao meu ver, a Embrapa Tabuleiros Costeiros avançou ao realizar os seminários e proporcionar a discussão em torno de temas emergentes que estão bem acentuados no PDE, como inovação, propriedade intelectual, gestão do conhecimento e empreendedorismo. Eles foram escolhidos pela Comissão de Planejamento Estratégico porque são temas que devem ser lembrados no momento da formulação dos projetos no sentido de evitarmos propostas que destoem do PDE e consequentemente do nosso PDU. Outra inovação é o Portal que elaboramos sobre a construção participativa do PDU.

Oficinas incentivam participação dos empregados

As oficinas de trabalho do processo de elaboração do PDU têm incentivado a participação efetiva dos empregados. Elas começaram no final de abril e prosseguem até 17 de junho, no auditório principal da Embrapa Tabuleiros Costeiros. Nas oficinas são abordados temas relacionados com o novo Plano Diretor da Embrapa (V PDE / 2008 – 2023) e com o diagnóstico interno e externo da Unidade. Os coordenadores utilizam a dinâmica de trabalho em grupo para os empregados analisarem e discutirem questões predeterminadas e que são importantes para gerar o nosso IV PDU. Ao todo serão cinco oficinas.

“A opção pelo formato de oficina foi feita para atrair o maior número de empregados e dar oportunidade de cada um expressar sua opinião”, afirma o coordenador-executivo da Comissão de Planejamento Estratégico, Marcos Silva. Ele conta que cada oficina tem um ob-

jetivo específico e são interligadas entre si. “Elas foram pensadas de forma que no último encontro tenhamos uma versão inicial do IV PDU da Embrapa Tabuleiros Costeiros”, acrescenta Marcos Silva.

Na primeira oficina, realizada em 28 de abril, foram divulgadas a Missão, a Visão e as Estratégias do PDE 2008/2023. Os participantes foram divididos em grupos e elegeram as estratégias do PDE que podem vir a ser as prioritárias para a Unidade. “Essa eleição foi apenas um primeiro exercício, já que elas serão reavaliadas na última oficina”, explica o coordenador-executivo, Marcos Silva.

Propriedade intelectual foi o assunto do seminário abordado na II oficina que aconteceu em 9 de maio. Após a apresentação da professora de direito da UFS, Carla Barros, os participantes apontaram os fatores que potencializaram e que restringiram o cumprimento das metas do III PDU e elaboraram propos-



tas de melhorias. Os debates foram intensos e o encontro terminou com mais de uma hora além do prazo previsto pelos organizadores.

O conteúdo das oficinas está disponível no Portal do PDU (www.cpatc.embrapa.br/ivpdu) e podem ser consultados por qualquer pessoa. “Gostaríamos de ter um número maior de empregados nas próximas oficinas porque todas as opiniões são importantes e sempre se complementam. Por isso a necessidade da participação e colaboração de todos”, finaliza Marcos Silva.

Missão da Embrapa

Viabilizar soluções de pesquisa, desenvolvimento e inovação para a sustentabilidade da agricultura em benefício da sociedade brasileira.

Fonte: V PDE

Dê sua opinião sobre a elaboração do PDU

“Eu me coloquei como voluntário na elaboração do IV PDU porque considerei que seria o melhor caminho para conhecer mais a fundo a Unidade, aliado ao fato de, na medida do possível, poder contribuir com a experiência que trago de ter participado desta atividade em outro serviço público. Considero o modelo de construção do IV PDU bastante objetivo e claro, o que facilita a participação de todos os colaboradores da Unidade”, Paulo César Carvalho

“Participei da última oficina e achei o processo de construção do PDU realmente participativo. Fiquei surpreso porque, na instituição em que trabalhei antes de ingressar na Embrapa, o empregado não era convidado a participar do planejamento. As decisões eram impostas. É interessante ver que todo empregado tem o mesmo direito de opinar. Acho que o processo merece ter a participação de todos nós”, Marcus Aurélio Soares Cruz.

Coloque sua opinião nas caixas de sugestões que estão distribuídas pela Unidade

Participe das oficinas:

Oficina III - Data: 19/5/08
Objetivo: Identificar pontos fortes e principais fraquezas da Embrapa Tabuleiros Costeiros

Oficina IV - Dias 29/5 e 30/5/08
Objetivo: Identificar tendências, oportunidades e ameaças para a Embrapa Tabuleiros Costeiros

Oficina V - Dias 16/6 e 17/6/08
Objetivo: Elaborar a versão 0.0 do nosso PDU

Expediente: Informe PDU é uma publicação da Embrapa Tabuleiros Costeiros. Tiragem: 220
Chefe-geral: Edson Diogo Tavares; Chefe-adjunto de Administração: Alberto Teixeira Nery; Chefe-adjunto de P&D: Ronaldo Souza Resende; Chefe-adjunto de Comunicação: Tereza Cristina de Oliveira; Supervisora da ACE: Maria Geovania L. Manos; Jornalista responsável: Gislene Alencar (MTb/MG 05653 JP); Diagramação: Thaís Mariano Valente