

Análise do III PDU da Embrapa Tabuleiros Costeiros

DIRETRIZES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

A. Fatores que potencializaram a execução do PDU

(Quais os principais fatores que potencializaram a implementação dos Objetivos e Diretrizes específicas da UD?)

1. Apoio do Banco de Nordeste aos projetos de pesquisa
2. Liberação adequada e regular dos recursos dos MPs nos últimos 2 anos
3. Melhoria da infra-estrutura (laboratórios, informática, veículos, campos experimentais)
4. Parcerias com outras unidades da Embrapa e outras instituições nacionais
5. Estruturação das equipes das áreas de apoio
6. Melhor definição e divulgação das metas e ações de pesquisas para o corpo de empregados da Unidade.
7. Em que pese a necessidade do aprimoramento do sistema, o SAAD foi um dos fatores que contribuíram para o alcance dos objetivos e cumprimentos das metas
8. Contratação de novos pesquisadores em áreas estratégicas de atuação da Unidade
9. Participação de quase todos os empregados na elaboração do III PDU
10. Adesão ao programa de gestão por excelência da ABIPTI / Gespública
11. Uso de metodologia de AMP (Análise e Melhoria de Processos) nos processos operacionais e de gestão
12. Organização das equipes técnicas em torno de 6(seis) projetos estruturantes multidisciplinares

B. Fatores que restringiram a execução do PDU

(Quais os principais fatores que restringiram a implementação dos Objetivos e Diretrizes específicas da UD?)

1. Limitações de cotas de viagens impostas pelo Governo Federal
2. Baixa atuação fora do estado de Sergipe
3. Excesso de metas a cumprir nas áreas de transferência de tecnologia e comunicação levando à sobrecarga das equipes
4. Quadro efetivo de apoio a pesquisa, nos campos experimentais, insuficiente, o que leva a utilização inadequada de terceirizados
5. Dificuldade de integração de equipes de pesquisa multidisciplinares e estruturadas
6. Falta de pesquisadores e analistas em áreas estratégicas em um centro de recursos naturais
7. Entraves burocráticos do processo de compras
8. Impossibilidade de repasse direto de recursos para parceiros externos
9. Baixo nível de participação em programas de pós-graduação de instituições de ensino nacionais e internacionais
10. Baixo nível de organização dos pesquisadores em grupos/núcleos/equipes por áreas de atuação para atender as demandas dos editais e elaboração de projetos de pesquisa em consonância com os objetivos e as diretrizes do PDU

11. Pouca integração das áreas de pesquisa e transferência com as instituições que atuam no setor agropecuário dos tabuleiros costeiros do NE
12. Internamente, falta de fluidez ou engessamento (nas áreas financeiras e administrativas, ex. cotas, etc.) nas atividades essenciais (pesquisa); e, externamente, excesso burocrático das instituições financiadoras
13. Deficiência de máquinas e implementos agrícolas
14. Baixo número de parcerias com instituições de pesquisa e desenvolvimento nacionais e internacionais
15. Falta de definição de equipes e/ou responsáveis pelo cumprimento das metas
16. Desconexão entre o SAAD dos empregados e o plano estratégico
17. Baixa internalização do PDU na Unidade
18. Ausência de ferramentas gerenciais para acompanhar o atingimento de metas
19. Falta de objetividade em algumas das metas

C. Propostas de melhorias para o processo de elaboração e monitoramento do IV PDU

(Indique as principais recomendações para o próximo ciclo de elaboração do PDU)

1. Maior consonância das metas propostas em diferentes projetos com as metas do PDU
2. Reuniões gerenciais trimestrais para avaliação do cumprimento das metas do PDU (Acompanhamento on-line do andamento das metas do PDU)
3. Reestruturação e reformatação da forma de agregação de equipes (projetos estruturantes)
4. Fortalecer e ampliar parcerias interinstitucionais nacionais e internacionais
5. Melhor planejamento e contínuo acompanhamento e avaliação das metas dos projetos através de maior interação entre equipes e chefias, visando cumprimento das metas da UD
6. Maior envolvimento dos parceiros, clientes e usuários na elaboração do PDU
7. Melhorar a estratégia para promover a participação dos colaboradores na elaboração do PDU
8. Ampliar, efetivamente, o foco de visão (atuação) da Unidade para além dos limites do Estado de Sergipe
9. Organizar os pesquisadores em grupos/núcleos/equipes por áreas de atuação para atender as demandas dos editais e elaborar propostas de pesquisa em consonância com os objetivos e as diretrizes do PDU
10. Ampliar o percentual de projetos ou planos de ação que contribuem diretamente para o atingimento de metas
11. Elaborar metas, sempre que possível, com indicadores quantitativos
12. Redação clara e objetiva das metas, evitando expectativas de resultados inatingíveis; fazer a divulgação periódica, trimestral, para os empregados, do monitoramento de atingimento de metas
13. A efetiva implantação do SIDE para acompanhamento das metas
14. Conexão do SAAD dos empregados com o cumprimento de metas da Unidade
15. Estabelecer o mapa do conhecimento do capital intelectual da UD